

TORSTEN NOWAK

Interim Manager HR | Leadership & Transformation |
Talent Acquisition & People Development
+49 176 459 159 38
torsten.tn.nowak@outlook.de
www.linkedin.com/in/torstennowak
Feichtetstr. 17b, 82343 Pöcking



KURZPROFIL

Erfahrene Führungskraft im Personalbereich auf Konzernebene und im Mittelstand mit fundierter Expertise in Führung, Management und der Entwicklung von Menschen und Organisationen. Ich übernehme Verantwortung dort, wo Führung gebraucht wird, um Stabilität im Arbeitsalltag zu sichern und Veränderung wirksam umzusetzen.

KOMPETENZEN

Leadership & Transformation | People & Culture | Talent Acquisition & People Development
| Führungssysteme & Führungskräfteentwicklung | Künstliche Intelligenz (KI) in HR | Kultur

BERUFSERFAHRUNG

HR-Beratung und Interim Manager im Personalbereich

seit 07/2022

Führung und Management

Übernahme von Führungs- und Steuerungsaufgaben im operativen und strategischen Kontext, insbesondere in Change- und Transformationsphasen. Teamleitung, Interim Management und Projektverantwortung mit Fokus auf klare Ziele, wirksame Organisation, verlässliche Entscheidungen und operative Umsetzung. Enge Zusammenarbeit mit Geschäftsführung, Führungskräften und relevanten Stakeholdern sowie Coaching und Sparring von Menschen in Führungs- und Leitungsfunktionen.

Mitarbeitergewinnung, Entwicklung und Organisation

Weiterentwicklung und Professionalisierung von Talent Acquisition auf Basis von HR-Strategie, Personalbedarfsplanung, Job Design und klaren Anforderungsprofilen. Stärkung von Arbeitgeberpositionierung und Weiterentwicklung von Talent Acquisition Prozessen sowie gezielte Verbesserung von Candidate Experience und Kommunikation. Entwicklung von Führungskräften und Teams durch Performance- und Talent-Management-Ansätze, praxisnahe Entwicklungsprogramme und Anwendung systemischer Führung.

Organisationsentwicklung und Transformation

Weiterentwicklung von HR-Strukturen, Prozessen und Rollen mit dem Ziel, Wirksamkeit, Klarheit und Beitrag des Personalbereichs zu erhöhen. Organisationsdesign, Einführung klarer Führungs- und Steuerungsroutinen sowie Begleitung von Kultur- und Veränderungsprozessen.

KI im Personalbereich

Einsatz von KI als unterstützendes Werkzeug für Analyse, Strukturierung und Entscheidungsunterstützung in HR, Führung und Management, mit dem Ziel, Qualität, Geschwindigkeit und Wirkung zu erhöhen.

HR-Interim Management & Projekt- und Beratungsleistung

03/2023 – 12/2025

Unternehmen im Mittelstand für Elektroanlagen, Hauptsitz Buchbach, Bayern | Branche: Energie- und Elektrotechnik | Anzahl der Mitarbeiter: ca. 1.900 | Umsatz: ca. 300 Millionen EUR (2023)

- Interim Teamleitung im Personalbereich 03/2023 – 04/2024
- Strategische Beratung der Geschäftsführung mit Fokus auf Employer Branding, Talent Acquisition, Führungskräfteentwicklung, People Development und Change Management
- Projektleitung, Projekt- und Beratungsleistungen für Führungskräfte-Trainings und Management-Programm, Employer Branding, Talent Acquisition und People Development
- Moderation von Workshops, Meetings und Trainings für Führungskräfte und Teams

HR-Interim Management

11/2024 – 02/2025

Medizinisches Beratungsunternehmen, Berlin | Branche: Medical Consulting | Anzahl der Mitarbeiter: ca. 35 | Umsatz: ca. 10 Millionen EUR (2023)

- Interim Teamleitung Personal
- Strategische Beratung der Geschäftsführung mit Schwerpunkt Personalgewinnung und -auswahl (Talent Acquisition), People Development und Mitarbeiterbindung mit Fokus auf Performance Management, Change-Management
- Entwicklung abteilungsspezifischer OKR`s (Objectives and Key Results) auf Basis der Unternehmensziele, mittels Workshops und Einzelgesprächen mit verantwortlichen Führungskräften
- Entwicklung Kompetenzmodelle für Performance Management System (HRworks)
- Sourcing, Bewerbermanagement, Interviews und Auswahl

HR-Interim Management

11/2022 – 02/2023

Unternehmen für Tiefkühlprodukte, Deutschland und Europa | Branche: Food | Anzahl der Mitarbeiter: ca. 6.500 | Umsatz: ca. 1,215 Milliarden EUR (2019/2020)

- Talent Acquisition: Beratung der Marketingagentur und des Endkunden mit Schwerpunkt: Employer Branding, Personalmarketing und Arbeitgeberkommunikation
- Projektleitung und fachliche Mitarbeit in Teilprojekten für Talent Acquisition:
 - Entwicklung Employer Branding Strategie und Arbeitgeberpositionierung unter Berücksichtigung der Integration der Arbeitgebermarke in die Gesamtmarke
 - Entwicklung eines Kommunikationskonzepts für Arbeitgeberkommunikation und Personalmarketing
 - Weiterentwicklung der Unternehmenswerte in ein konzentriertes Werteversprechen – Employer Value Proposition (EVP)

Wüstenrot & Württembergische AG | Kornwestheim

07/2010 – 06/2022

Die Wüstenrot Bausparkasse und die Württembergische Versicherung treten als starker Finanzverbund für Bauspar-, Baufinanzierungs- und Versicherungsprodukte auf.

Leiter Führungskräfteentwicklung & Talent Acquisition (Vertrieb)

(inaktiv 05 – 11/2021 für Inhouse Interim Leitung)

07/2010 – 06/2022

- Talent Acquisition: Verantwortlich für Employer Branding, Personalmarketing, Karriere Seite Wüstenrot, Talent Acquisition-Prozesse, Bewerbermanagement und Bewerberauswahlverfahren
- Konzeption und Umsetzung von Leadership-Programmen auf Basis eines einheitlichen Führungsverständnisses und gemeinsamer Leitwerte für ca. 550 Führungs- und Leitungsfunktionen im Vertrieb
- People-Development: Verantwortung für Konzeption, Umsetzung und Qualitätssicherung von Weiterbildungs- und Zertifizierungsprogrammen für Vertrieb und Führungskräfteentwicklung, inkl. Prüfung „Vorsorge-Spezialist (IHK)“ mit ca. 1.600 Absolventen.
- Projektleitungen, Teilprojektleitungen und Expertenrolle in Projekten, z.B.:
 - Employer Branding – Weiterentwicklung von Strategie und Arbeitgeberpositionierung unter Berücksichtigung der Integration in die Gesamtmarke
 - Einführung konzernübergreifende Vertriebssoftware (W&W Vorsorge-Beratung) mit insgesamt ca. 3.000 Anwender auf Konzernebene
- Trainer und Moderator für Führungskräfte trainings, Mentor für Nachwuchsführungskräfte, Prüfer in der Zertifizierung „Vorsorge-Spezialist (IHK)“

Inhouse Interim Abteilungsleitung Abt. WV Kunden- und Marktmanagement bei Württembergische Versicherung

05/2021 – 11/ 2021

- Führung: Abteilungsleitung (85 Mitarbeiter) für die Bereiche: Produktvermarktung, Verkaufsförderung, Marken- & Medienmanagement, Digitale Vertriebsanwendungen, Kommunikation und Veranstaltungsmanagement
- Erarbeitung von strategischen Zielen und Handlungsfeldern für Marke & Kundenmanagement bis 2025, in Zusammenarbeit mit externer Strategieberatung
- Entwicklung eines Konzepts zur Modernisierung des regionalen Marktauftritts für ca. 700 Geschäftsstellen mit dem Ziel Stärkung des Regionalvertriebs, inkl. Pilotierung
- Weiterentwicklung von Markenkommunikation und Corporate Design, inkl. Softlaunch Unternehmens-Webseite

Screen GmbH – Training und Beratung | Wolfsburg

07/2009 – 06/2010

Die Screen GmbH ist ein auf die Automobilbranche spezialisiertes Trainings- und Beratungsunternehmen mit langjähriger Partnerschaft zur Volkswagen AG.

Managementberater im Automobilhandel

- Beratung des Managements von Volkswagen Automobilhandels- und Servicepartnern mit Schwerpunkt Gebrauchtwagenvertrieb und Serviceprozesse
- Analyse und Erstellung von Berichten und Empfehlungen zur Optimierung von Prozessen in der Gebrauchtwagen- und Jahreswagenvermarktung an Vertriebsstandorten
- OKR`s: Durchführung von Zielabgleichgesprächen zu Umsatz-, Ertrags-, Prozess- und Qualitätskennzahlen

**MTO Psychologische Forschung und Beratung GmbH
| Tübingen**

01/2008 – 06/2009

Die MTO Psychologische Forschung und Beratung GmbH ist ein spezialisiertes Beratungsunternehmen für Diagnostik, Organisation und Entwicklung mit langjähriger Partnerschaft zur Daimler AG.

Personaleignungsdiagnostiker, Coach, Berater

- Talent Acquisition: Gutachtertätigkeit in Potenzialeinschätzungs-, Personalauswahl- und Zertifizierungsverfahren (Daimler AG)
- People Development: Trainings und Coachings für Mittelstand und Vertrieb Automobilbranche (Daimler AG)
- Durchführung individueller Einzelcoachings für Vertriebs- und Servicemitarbeiter

Vollzeitstudium zum Betriebswirt im Kfz-Gewerbe (HWK)
Sprachkurs Business English, Wall Street English, Stuttgart

09/2006 – 06/2007
07/2007 – 09/2007

Emil Frey Schwabengarage | Stuttgart

09/1992 – 06/2006

Die Emil Frey Schwabengarage - Emil Frey Gruppe Deutschland - zählt zu den führenden Automobilhandelsunternehmen.

Verkäufer im Automobilvertrieb PKW und leichte Nutzfahrzeuge **08/1995 – 06/2006**

- Beratung und Verkauf von Neu-, Jahres- und Gebrauchtwagen sowie Nutz- und Freizeitfahrzeugen an Privat- und Firmenkunden, inkl. Neukundenakquise sowie Bestandskundenbetreuung (CRM gestützt)
- Organisation von Verkaufsaktionen und regionalen Messeauftritten

**Ausbildung Bürokaufmann –
Fachrichtung Automobilkaufmann (IHK)**

09/1992 – 07/1995

WEITERBILDUNGEN

Führung und Management: MALIK MANAGEMENT ZENTRUM ST. GALLEN

- Malik Management Effectiveness® für Senior Executives **09/2012 – 11/2012**
- Malik Effective Cybernetic Manager Programm **03/2017 – 10/2019**
 - Skalierbare Management- und Leadership Kompetenz
 - Denk-, Navigations- und Handlungssysteme
 - Die Grosse Transformation2l

Employer Branding: Deutsche Employer Branding Akademie (DEBA), Berlin

- Zertifizierter Employer Brand Manager **11/2017 – 02/2018**

Moderation: MODERATIO BusinessModeratorIn (MBM)®,
Seifert & Partner, Pörsnbach

03/2012 – 11/2012

- MODERATIO BusinessModerator (MBM)®
 - Moderationsmethodik, Gruppen strukturiert und zielführend leiten
 - Gruppendynamik und Konfliktmanagement
 - Visualisierung und Argumentation

Coaching und Training: Business Coach und Trainer (zert.), MTO Psychologische
Forschung und Beratung GmbH, Tübingen

- Zertifizierter Coach
- Zertifizierter Trainer

01/2008 – 06/2008

09/2008 – 03/2009

STUDIUM

Betriebswirt im Kfz-Gewerbe (HWK), Vollzeitstudium Betriebswirtschaft
Bundesfachschule für Betriebswirtschaft im Kraftfahrzeuggewerbe
(BFC) e. V., Northeim

07/2006 – 06/2007

TOOLS & SYSTEME, SPRACHEN

Office & Zusammenarbeit

Microsoft Office (Excel, PowerPoint, Word), Microsoft Teams, Outlook

HR-Systeme & Bewerbermanagement

rexx systems, Personio, HRworks, Bewerbermanagementsysteme (ATS)

People & Performance

HR-Kennzahlen und Reporting, Performance- und Zielsysteme, Mitarbeiterbefragungen

Analyse & Entscheidungsunterstützung

People Analytics (Grundlagen), datenbasierte Auswertungen, KPI-Dashboards

KI & digitale Werkzeuge in HR

Einsatz von KI-basierten Tools zur Analyse, Strukturierung und
Entscheidungsunterstützung in Recruiting, Führung und Personalentwicklung

Sprachen

Deutsch (Muttersprache), Englisch (fließend)

Pöcking, den 02.02.2026



Torsten Nowak